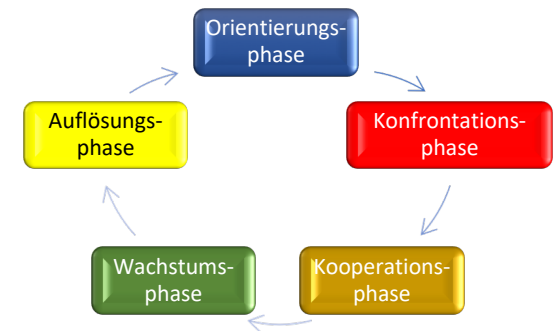


Teamphasen – Wo steht Ihr Team und was ist zu tun?



- Betrachten Sie Ihr Team und überlegen Sie selbst, **wo das Team steht**
- Was können **Sie persönlich tun**, um dem Team in die „Performing“-Phase zu bringen oder es noch besser „performen“ zu lassen?
- **Falls das Team nicht in die Wachstumsphase kommt:**
Stellen Sie dieses Prinzip der Teamphasen vor und diskutieren Sie im Team:
 1. Wo steht das Team aktuell (jeder beschreibt, in welcher Phase er das Team sieht)?
 2. Was ist problematisch?
 3. Was ist gut?
 4. Was sollte sich ändern, um das gute noch besser zu machen und das problematische zu beheben?
 5. Definieren Sie konkrete Handlungen, Termine und Verantwortliche (oder „Kümmerer“)
 6. Definieren Sie, wann das Team das nächste Mal die Teamsituation bewertet (frühestens nach 2 Wochen, spätestens nach 2 Monaten – je intensiver das Team zusammenarbeitet, desto früher!)